



**PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. PURA BARUTAMA
DIVISI *OFFSET* KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Stata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan oleh :

EDY SURYA PURWOKO

NIM. 2011-11-168

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2015**

PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PURA BARUTAMA DIVISI *OFFSET* KUDUS

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

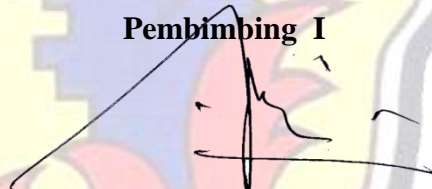
Kudus,.....2015

Mengetahui,
Ketua ProgDi



Noor Azis, SE, MM.
NIDN. 0609107501

Pembimbing I



Drs. H. MASLURI, MM.
NIDN. 0010105401

Mengetahui,
Dekan



Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM.
NIDN. 0618066201

Pembimbing II



Iwan Suroso, SE, MM.
NIDN. 0603067701

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Mereka itulah orang yang dibalasi dengan martabat yang tinggi (dalam surga) karena kesabaran mereka dan mereka disambut dengan penghormatan dan ucapan selamat di dalamnya”.

(QS. Al-Baqoroh :45-46)

“Barang siapa menghendaki kebahagiaan hidup dunia, maka wajiblah baginya memiliki ilmu, dan barang siapa menghendaki kebahagiaan hidup akhirat, maka wajib pulalah baginya memiliki ilmu”.

(Al-Hadist)

Kupersembahkan kepada :

1. Kedua orang tuaku tersayang.
2. Keluargaku tercinta yang telah memberikan do'a dan dukungan.
3. Sahabat-sahabatku semuanya.
4. Untuk Almamaterku.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena dengan rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini baik. Adapun maksud penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi tugas akhir guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus. Rasa terimakasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya penulis haturkan kepada:

1. Bapak Dr.H. Mochamad Edris, Drs, MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi yang telah memberikan ijin dan bimbingan serta pengarahan kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
2. Bapak Drs. H. Masluri, MM., selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dalam penyusunan skripsi ini.
3. Bapak Iwan Suroso, SE, MM., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dalam penyusunan skripsi ini.
4. Segenap dosen pengajar dan karyawan Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus atas bimbingan, bantuan pelayanan dan kerjasamanya.
5. Seluruh responden karyawan PT. Pura Barutama Divisi *Offset* Kudus yang telah berkenan mengisi angket (kuesioner) yang telah disebarakan.
6. Kedua orang tua dan saudara-saudaraku yang telah memberikan do'a dan restu serta dorongan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

7. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Semoga segala bantuan dan kebaikan tersebut mendapat limpahan balasan dari Allah SWT. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun penulis telah berusaha dengan segenap pikiran dan kemampuan agar dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan.

Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Kudus, 2015

Penulis

EDY SURYA PURWOKO

NIM. 2011-11-168

ABSTRAKSI

PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PURA BARUTAMA DIVISI *OFFSET* KUDUS

EDY SURYA PURWOKO
NIM. 2011-11-168

Dosen Pembimbing : 1. Drs. H. Masluri, MM.
2. Iwan Suroso, SE, MM.

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh karakteristik pekerjaan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Pura Barutama Divisi *Offset* Kudus. Dimana diajukan dua variabel bebas dan satu variabel terikat, yaitu karakteristik pekerjaan dan lingkungan kerja sebagai variabel bebas dan kinerja karyawan sebagai variabel terikat.

Penelitian ini dilakukan dengan metode survey terhadap karyawan PT. Pura Barutama Divisi *Offset* Kudus dan dianalisis dengan regresi. Tahap pertama menguji validitas dan reliabilitas pertanyaan setiap variabel. Tahap kedua, meregresi karakteristik pekerjaan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Pura Barutama Divisi *Offset* Kudus.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel karakteristik pekerjaan dan lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan.

Keharmonisan dan hubungan baik yang telah ada di PT. Pura Barutama Divisi *Offset* Kudus diharapkan semakin ditingkatkan lagi sehingga para karyawan merasa nyaman dalam bekerja serta didalam melakukan tugas dan pekerjaannya karyawan harus diberikan keleluasaan dalam menyelesaikan pekerjaannya.

Kata kunci: karakteristik pekerjaan, lingkungan kerja, kinerja karyawan.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF JOB CHARACTERISTICS AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEES PERFORMANCE PT. PURA BARUTAMA OFFSET DIVISION KUDUS

EDY SURYA PURWOKO
NIM. 2011-11-168

SUPERVISOR : 1. Drs. H. Masluri, MM.
2. Iwan Suroso, SE, MM.

MURIA KUDUS UNIVERSITY
ECONOMICS FACULTY OF MANAGEMENT STUDIES PROGRAM

This study aimed to determine the influence of job characteristics and work environment on employees performance PT. Pura Barutama Offset Division Kudus. Where submitted two independent variables and dependent variable is job characteristics and work environment as an independent variable and employees performance as an dependent variable.

This research using survey method to employees at PT. Pura Barutama Offset Division Kudus and analyzed with regression. The first phase of testing the validity and reability questions each variable. The second phase of regression of job characteristics and work environment on employees performance PT. Pura Barutama Offset Division Kudus.

The result showed the variable of job characteristics and work environment significant positive effect on employees performance. Harmony and good relations that already exist in PT. Pura Barutama Offset Division Kudus is expected to be increased again. So employees feel comfortable in working and in the task and work employees should be given flexibility in completing the work.

Keywords: job characteristics, work environment, employee performance.

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	4
1.3. Perumusan Masalah.....	5
1.4. Tujuan Penelitian.....	5
1.5. Kegunaan Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1. Konsep Karakteristik Pekerjaan	7
2.2. Konsep Lingkungan Kerja.....	12
2.3. Konsep Kinerja Karyawan	23
2.4. Penelitian Terdahulu.....	28
2.5. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	32
2.6. Hipotesis.....	33

BAB III METODE PENELITIAN.....	34
3.1. Rancangan Penelitian	34
3.2. Variabel Penelitian	34
3.3. Jenis dan Sumber Data	38
3.4. Populasi dan Sampel.....	40
3.5. Metode Pengumpulan Data	41
3.6. Pengolahan Data	42
3.7. Uji Instrumen.....	43
3.8. Metode Analisis Data	45
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	50
4.1. Gambaran Umum Perusahaan.....	50
4.2. Uji Instrumen.....	62
4.3. Penyajian Data	65
4.4. Analisis Data	72
4.5. Pembahasan.....	80
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	84
5.1. Kesimpulan.....	84
5.2. Saran-saran	85

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Tinjauan Penelitian Terdahulu	28
4.1. Hasil Pengujian Validitas.....	63
4.2. Hasil Pengujian Reliabilitas	64
4.3. Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	65
4.4. Identitas Responden Berdasarkan Umur	66
4.5. Identitas Responden Berdasarkan Status Perkawinan.....	66
4.6. Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	67
4.7. Identitas Responden Berdasarkan Masa Kerja	68
4.8. Frekuensi Variabel Karakteristik Pekerjaan	69
4.9. Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja.....	70
4.10. Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan.....	71
4.11. Hasil Analisis Regresi.....	73
4.12. Hasil Analisis Parsial (dengan Signifikansi $\alpha=5\%$ uji satu sisi).....	75
4.13. Hasil Pengujian Berganda (dengan Signifikansi $\alpha=5\%$)	77
4.14. Nilai <i>Adjusted R Square</i>	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis	32
4.1. Struktur Organisasi Divisi <i>Offset</i>	57

